

ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI EMILIA ROMAGNA

ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2023

PARTE ECONOMICA

In data 6 dicembre 2023 ha avuto luogo l'incontro per la definizione e l'utilizzo del Fondo di Ente per i dipendenti dell'Ordine degli Assistenti Sociali dell'Emilia Romagna.

Al termine della riunione le Parti presenti all'incontro hanno sottoscritto il seguente accordo decentrato.

ART. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE

Le parti, in coerenza con quanto previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Funzioni Centrali biennio 2019/2021, concordano sulla costituzione del Fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente attraverso la integrale applicazione di quanto previsto e nelle more del rinnovo del CCNL.

Il fondo unico dell'Ente relativo ai trattamenti accessori per l'anno 2023 viene quantificato in euro 4950,00. Al Fondo sono state aggiunte le somme previste dall'art.49 c.3 0,81% (monte salari 2018) per euro 378,00.

ART. 2 PIANTA ORGANICA E RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

L'organico dell'Ordine consiste in una unità di personale così distribuita all'interno delle Aree Professionali attualmente definite dal CCNL:

1 unità area B – livello economico B3 con prestazione lavorativa di 36 ore settimanali

ART. 3 OBIETTIVI

Il fondo per i trattamenti accessori di cui all'art. 31 del CCNL degli EPNE, è prioritariamente finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza/efficacia dell'amministrazione e di qualità dei servizi istituzionali, mediante la realizzazione, attraverso la contrattazione integrativa, di piani produttivi annuali e pluriennali e di progetti strumentali e di risultato, basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

Per l'anno 2023, il Consiglio regionale individua i seguenti progetti obiettivo per il personale dipendente:

1. organizzazione convegni;
2. predisposizione nuove pratiche per passaggio al CTD;
3. portata a termine delle nuove procedure a carico dei morosi anni 2021/2022, con diffida e sospensione;
4. Svolgimento di 3 corsi formativi non obbligatori in area amministrativa.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà di tipo quali-quantitativo.

Il mancato raggiungimento degli obiettivi, per carenza di iniziativa del Consiglio regionale e/o di Enti terzi, non è motivo per non corrispondere il compenso.

ART. 4 UTILIZZO DEL FONDO DI ENTE

Le parti concordano di confermare alla dipendente le indennità specifiche del contratto di Comparto EPNE previste all'art. 80 del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021.

Pertanto, la composizione del fondo di Ente accessorio è costituita sulle voci come di seguito indicato:

1. Quota indennità di Ente euro 1.250,76;
2. Indennità Front Office euro 864,00
3. Produttività collettiva 2.835,24.

Totale euro 4.950,00.

ART. 5 MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL FONDI DI ENTE

Stante l'avvenuto raggiungimento degli obiettivi 2023 al mese di novembre 2023 si procederà al pagamento di quanto previsto in due rate: acconto stipendio novembre 2023 e saldo entro dicembre 2023.

I residui eventuali del fondo si sommeranno alla quota del fondo del prossimo anno.

ART. 6 WELFARE INTEGRATIVO

Le parti concordano per quanto previsto dal nuovo rinnovo contrattuale all'art. 82 del CCNL di riconoscere la lettera d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili. La concessione di tali prestiti verrà normata da un regolamento che dovrà essere approvato e deliberato.

CISL FP AREA METROPOLITANA

PRESIDENTE CROAS Emilia Romagna

Alessandro Bignami

Maria Chiara Briani

CGIL

Salvatore Bianco

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. n. 39/93__