

ORDINE DEGLI ASSISTENTI SOCIALI EMILIA ROMAGNA

ACCORDO INTEGRATIVO ANNO 2022

PARTE ECONOMICA

In data 19/12/2022 ha avuto luogo l'incontro per la definizione e l'utilizzo del Fondo di Ente per i dipendenti dell'Ordine degli Assistenti Sociali dell'Emilia Romagna.

Al termine della riunione le Parti presenti all'incontro hanno sottoscritto il seguente accordo decentrato.

ART. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO DI ENTE

Le parti, in coerenza con quanto previsto dall'art. 80 del CCNL Comparto Funzioni Centrali biennio 2019/2021, concordano sulla costituzione del Fondo per i trattamenti accessori del personale dipendente attraverso la integrale applicazione di quanto previsto e nelle more del rinnovo del CCNL.

Il fondo unico dell'Ente relativo ai trattamenti accessori per l'anno 2022 viene quantificato in euro 9.612,51.

ART. 2 PIANTA ORGANICA E RIQUALIFICAZIONE DEL PERSONALE

L'organico dell'Ordine consiste in una unità di personale così distribuita all'interno delle Aree Professionali attualmente definite dal CCNL:

1 unità area B – livello economico B3 con prestazione lavorativa di 36 ore settimanali

ART. 3 OBIETTIVI

Le parti concordano che per la parte del fondo relativa alla produttività collettiva saranno stabiliti i seguenti progetti/obiettivi:

con riferimento alla dipendente sig.ra Maria Elena Baldrati il progetto prevede lo svolgimento di corsi formativi relativi alla digitalizzazione e trasparenza.

ART. 4 UTILIZZO DEL FONDO DI ENTE

Le parti concordano di confermare alla dipendente le indennità specifiche del contratto di Comparto EPNE previste all'art. 80 del CCNL Funzioni Centrali 2019/2021.

Pertanto, la composizione del fondo di Ente accessorio è costituita sulle voci come di seguito indicato:

1. Quota indennità di Ente euro 4.007,64
2. Sviluppo economico da B2 a B3 euro 1.332,63
3. Indennità Front Office euro 864,00
4. Produttività collettiva 3.408,24

Totale euro 9.612,51

ART. 5 MODALITA' DI CORRESPONSIONE DEL FONDI DI ENTE

Viene riconosciuta alla dipendente sig.ra Maria Elena Baldrati una somma aggiuntiva di 1.000 euro lordi a titolo di differenziale del premio individuale.



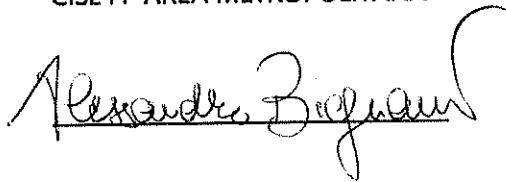
Le quote saranno versate in una unica rata con le retribuzioni del mese di novembre 2022 (pagate a dicembre 2022).

I residui eventuali del fondo si sommeranno alla quota del fondo del prossimo anno.

ART. 6 WELFARE INTEGRATIVO

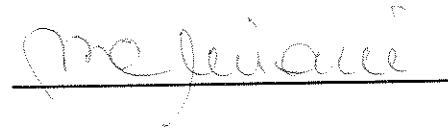
Le parti concordano per quanto previsto dal nuovo rinnovo contrattuale all'art. 82 del CCNL di riconoscere la lettera d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili. La concessione di tali prestiti verrà normata da un regolamento che dovrà essere approvato e deliberato.

CISL FP AREA METROPOLITANA



Alexandro Bigazzi

PRESIDENTE CROAS Emilia Romagna



Meleucchi